

## ***DIPLOMADO EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS***

### ***JUSTIFICACIÓN***

Los Derechos Humanos ha sido un tema tradicionalmente reservado al ámbito estatal por cuanto se comprende que es de su resorte velar por la protección de los mismos. No obstante, a partir de la construcción del concepto de Responsabilidad Social Empresarial (RSE), se ha reconocido que también las empresas juegan un papel importante en su vigilancia y defensa. El desarrollo del tema se concreta a partir de la propuesta realizada en el año 2011 por el profesor John Ruggie quien en el marco de las Naciones Unidas prepara un documento en el que se establecen tres principios que delimitan la participación de los distintos actores, a saber: el principio de proteger, el principio de respetar y el principio de remediar. Los tres vinculan la responsabilidad del Estado, mientras que los principios de respetar y remediar se otorgan a la empresa en el marco de sus responsabilidad para con la sociedad.

Es por ello que, a partir de ese momento, las empresas en Colombia -y en el mundo- han empezado a incluir, dentro del marco de sus estrategias de RSE, acciones tendientes a velar por los impactos que puedan generarse en desarrollo de su operación, en relación con el respeto a los Derechos Humanos y con el remedio, en los casos en que se presentase una violación a los mismos.

En estas circunstancias, la Universidad Externado de Colombia y la Red Pacto Global Colombia, considera relevante ofrecer un programa de formación que permita a personas de muy diversos perfiles, vinculadas a organizaciones de variada naturaleza, tener herramientas básicas que permitan comprender las nociones sobre Derechos Humanos, los alcances de su aplicación y los caminos que debe establecer una organización para cumplir con dichos principios.

### ***OBJETIVO DEL PROGRAMA:***

Brindar a los participantes los conocimientos básicos para que comprendan los elementos constitutivos de los derechos humanos, desarrollar en ellos habilidades para identificar situaciones y procesos sensibles a los derechos humanos al interior de una organización y diseñar estrategias que promuevan el fomento, control y mejoramiento de los desempeños económicos, sociales y ambientales relativos a los derechos humanos, en los procesos más importantes de la empresa.

### ***OBJETIVOS ESPECÍFICOS***

- Dar a conocer los conceptos y evolución de los derechos humanos.
- Presentar la relación actual de los derechos humanos, los negocios y la Responsabilidad Social de las organizaciones.
- Ofrecer los elementos necesarios para que los participantes identifiquen los riesgos, responsabilidades y oportunidades en términos de derechos humanos en el sector económico donde desarrollan su actividad profesional.
- Facilitar la identificación de la situación actual de una empresa y sus posibles acciones de mejoramiento.

VIGILADA MINEDUCACIÓN

**DIRIGIDO A:**

- Empresarios, gerentes, directores de área y demás profesionales, interesados en reconocer e identificar los riesgos de operación relacionados con los derechos humanos.
- Consultores y líderes de empresas con interés en estructurar, gestionar y controlar procesos puntuales de mejoramiento en organizaciones empresariales.
- Miembros de organizaciones sociales o entidades del Estado que requieran potenciar los esfuerzos del sector empresarial en relación a los derechos humanos.

**PROGRAMA ACADÉMICO:**

**MÓDULO 1. Derechos Humanos en la Agenda Internacional y Nacional Contemporánea**

- Fundamentos de Derechos Humanos (DDHH) y Derecho Internacional Humanitario (DIH).
- Derechos humanos en Colombia

**MÓDULO 2. Empresa y Derechos Humanos**

- Los DDHH y los negocios - RSE y DDHH
- Naturaleza y alcances de las responsabilidades de las empresas y los DDHH - Principios Rectores de las Naciones Unidas
- Derechos fundamentales – OIT - DDHH en las relaciones sindicales y negociación colectiva - Relaciones con los trabajadores
- Seguridad con enfoque en DDHH - Operación empresarial y seguridad
- Relaciones multiculturales – Consulta previa

**MÓDULO 3. Integración del enfoque de Derechos Humanos en la Gestión Empresarial**

- Debida diligencia y gestión del riesgo - Mecanismos de quejas y reclamos atentos a los DDHH - Talleres de aplicación de riesgos
- Modelos y gestión de reporte de los DDHH desde la perspectiva de la Responsabilidad Social Empresarial
- La empresa y el posconflicto

**METODOLOGÍA:**

El diplomado se desarrolla mediante seminarios - taller en donde se participa activamente en la construcción de conocimiento aplicado.

**FECHA INICIO:** 31 de marzo al 11 de agosto de 2017.

**DURACIÓN:** 116 horas, modalidad presencial

**HORARIO:** Viernes y sábados cada quince días: Viernes de 7.30 a.m. a 5:00 p.m. y sábado de 7.30 am a 11.30 am.

**LUGAR:** Universidad Externado de Colombia  
Calle 12 No 1 - 17 Este – Bogotá

**INSCRIPCIONES:** Abiertas desde ya!!

VIGILADA MINEDUCACIÓN

- FORMULARIO INSCRIPCIÓN:** Enviar escaneado el formulario de inscripción diligenciado a:  
[educontinuada.fae@uexternado.edu.co](mailto:educontinuada.fae@uexternado.edu.co)
- VALOR INVERSIÓN:** \$ 3'600.000 (Tres millones seiscientos mil pesos)  
Descuento (8%) para egresados externadistas y grupos empresariales

**INFORMACIÓN:**

Universidad Externado de Colombia  
PBX: 353 7000 – 341 9900 – 282 6066

- Facultad de Administración de Empresas: Ext: 1217 - 1262  
[educontinuada.fae@uexternado.edu.co](mailto:educontinuada.fae@uexternado.edu.co)
- Facultad de Finanzas, Gobierno y Relaciones Internacionales: Ext: 1252 – 1021  
[maersysostenibilidad@uexternado.edu.co](mailto:maersysostenibilidad@uexternado.edu.co)
- Red Pacto Global Colombia  
Tel: 384 8220  
[lucy.penalosa@pactoglobal-colombia.org](mailto:lucy.penalosa@pactoglobal-colombia.org)