

ESPECIALIZACIÓN EN

# GESTIÓN DEL DESARROLLO Y CAMBIO ORGANIZACIONAL

SNIES: 51861 • Ciudad: Bogotá, D.C. • Duración: 5 trimestres • Resol. MEN 232. 10/ene./12, por 7 años



“ Formamos especialistas capaces de orientar los esfuerzos organizacionales de acuerdo con estrategias, prácticas y principios que permitan la concepción, diseño y constitución de empresas competitivas, modernas y flexibles, con capacidad de aprendizaje e interés por generar y liderar propuestas de transformación. Estos retos implican una visión diferente de quienes lideran, asesoran y acompañan a las organizaciones, con el fin de proponer respuestas ágiles y oportunas a los imperativos del entorno y el nuevo orden mundial. ”

## DIFERENCIADORES

- Comprender e interpretar los contextos sociales, económicos y culturales en los cuales se desenvuelven las empresas, con el fin de proporcionar elementos que faciliten el direccionamiento estratégico y el establecimiento de procesos de transformación organizacional.
- Diagnosticar situaciones empresariales, con el fin de identificar oportunidades de mejoramiento y establecer acciones tendientes a definir procesos que favorezcan el desarrollo de la capacidad competitiva de las empresas.
- Diseñar e implementar programas que incidan en el mejoramiento y consolidación de ambientes laborales sanos, a partir de la generación, consolidación y modificación de las prácticas y los valores presentes en la organización.
- Manejar algunos modelos de cambio y de desarrollo organizacional, factibles de ser aplicados en el contexto empresarial.

## INFORMACIÓN GENERAL

- **TÍTULO OBTENIDO:** Especialista en Gestión del Desarrollo y Cambio Organizacional
- **DURACIÓN:** 520 Horas
- **MODALIDAD:** presencial
- **HORARIO:** viernes de 5:00 p.m. a 9:00 p.m. y sábado de 7:00 a.m. a 1:00 p.m.

MATERIA	Horas presenciales	Horas no presenciales	CR.
Inducción	4		
<b>MÓDULO FUNDAMENTAL</b>			
LIDERAZGO	24	24	1
PENSAMIENTO ESTRATÉGICO	24	24	1
ENTORNO Y COMPETITIVIDAD	24	24	1
RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL Y SOSTENIBILIDAD	24	24	1
TEORÍA DEL CAMBIO Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL	32	64	2
<b>MÓDULO BÁSICO I: ORGANIZACIÓN, PERSONAS Y CAMBIO ORGANIZACIONAL</b>			
ANÁLISIS Y DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL	24	72	2
DESARROLLO HUMANO, COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL Y SOCIOLOGÍA INDUSTRIAL Y DEL TRABAJO	32	64	2
GESTIÓN DE LA CULTURA Y PERDURABILIDAD ORGANIZACIONAL	24	72	2
Taller de intervención organizacional 1	16	32	1
<b>MÓDULO BÁSICO II: DESARROLLO ORGANIZACIONAL</b>			
INNOVACIÓN Y DESARROLLO	32	64	2
COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL	24	24	1
APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL	24	24	1
GESTIÓN DEL CAPITAL INTELECTUAL	24	24	1
Taller de intervención organizacional 2	16	32	1
<b>MÓDULO GERENCIAL: PROCESOS GERENCIALES DE APOYO</b>			
FUNDAMENTOS DE FINANZAS	24	24	1
MODELOS DE GESTIÓN	32	64	2
GESTIÓN DE PROYECTOS	32	64	2
GESTIÓN DEL DESARROLLO Y CAMBIO ORGANIZACIONAL	32	64	2
Taller de intervención organizacional 3	16	32	1
Presentación final del trabajo de grado	16	80	2
SEMINARIOS INTERNACIONALES	24	24	1
<b>TOTAL</b>	<b>520</b>	<b>920</b>	<b>30</b>

- Los seminarios Internacionales se cursan en julio para todos los programas de la Facultad de Administración de Empresas.
- El programa, en aras de la calidad, se reserva la posibilidad de realizar cambios o ajustes al plan de materia.
- El programa se reserva el proceso de admisión.

MIEMBROS DE


**PRME** Principles for Responsible Management Education

**MAYOR INFORMACIÓN**

UNIVERSIDAD EXTERNADO DE COLOMBIA  
 Facultad de Administración de Empresas  
 Calle 12 n.º 1-17 este. Bogotá - Colombia  
 PBX 341 9900 y 353 7000, exts. 1219 y 1242  
[esprhumanos2@uexternado.edu.co](mailto:esprhumanos2@uexternado.edu.co)  
 ADMISIONES Y PROMOCIÓN UNIVERSITARIA  
 Edificio A, piso 4, exts. 4301 a 4309  
[admisiones@uexternado.edu.co](mailto:admisiones@uexternado.edu.co)

**VIGILADA  
MINEDUCACIÓN**