

**UNIVERSIDAD EXTERNADO DE COLOMBIA  
FACULTAD DE CONTADURÍA PÚBLICA**

**PROGRAMA DE PREGRADO  
CICLO DE FUNDAMENTACIÓN  
NOMBRE DE LA MATERIA: ANÁLISIS ORGANIZACIONAL**

<b>SEMESTRE</b>	<b>: Tercero</b>
<b>CÓDIGO DE LA MATERIA</b>	<b>: CO 0857</b>
<b>CRÉDITOS</b>	<b>: 3</b>
<b>PERÍODO ACADÉMICO</b>	<b>: 2020-I</b>
<b>PRERREQUISITOS</b>	<b>: Sistemas de Información Financiera</b>
<b>DOCENTE</b>	<b>: EDGAR RAMIRO VILLAMIZAR BUENO</b>
<b>CORREO ELECTRÓNICO</b>	<b>: edgar.villamizar@uexternado.edu.co</b>

**1. JUSTIFICACIÓN:**

El desempeño profesional del contador público se debe considerar de forma integral, como generador de valor en función al conocimiento de la gestión financiera y de la organización donde desarrolla su quehacer profesional. El profesional de Contaduría Pública tiene como fortaleza el conocimiento de los principios básicos que gobiernan la función administrativa de una organización.

Esta circunstancia hace de vital importancia para el contador público que conozca las técnicas, el lenguaje y las teorías usadas por los administradores empresariales, puesto que él mismo hace parte del grupo directivo y ejecutivo de la empresa donde ejerce su profesión.

Así mismo, desde una perspectiva más amplia su comprensión de las organizaciones le permitirá aplicar estrategias integrales incluidos no solo los aspectos financieros.

## 2. OBJETIVO GENERAL:

Al terminar el curso el estudiante estará en capacidad de comprender, integrar y aplicar principios de gestión y dirección empresarial a partir del ciclo directivo respecto de la planeación, organización, dirección, supervisión y control al contexto organizacional.

## 3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Lograr que el estudiante conozca el fundamento de la teoría y la práctica de la administración.
- Lograr que el estudiante se familiarice y comprenda todas las funciones administrativas, para su aplicación.

## 4. CONTENIDO TEMÁTICO:

SEMANA	SESIÓN	TEMAS A TRATAR	Estrategia Didáctica NTF	Socialización
1	1.	Presentación objetivos, contenido, metodología y evaluación curso. Presentación estudiantes	N/A	
	2.	CONTEXTO DE LA ADMINISTRACION: Evolución del pensamiento administrativo: Del feudalismo a la revolución industrial.	N/A	
2	3.	CONTEXTO DE LA ADMINISTRACION: Evolución del pensamiento administrativo: La escuela científica, Frederick Taylor	N/A	
	4.	CONTEXTO DE LA ADMINISTRACION: Evolución del pensamiento administrativo: La escuela científica, Frederick Taylor	N/A	
3	5.	CONTEXTO DE LA ADMINISTRACION: Evolución del pensamiento administrativo: La escuela Científica: Henry y Lilian Glibreth, Henry Gantt.	N/A	

SEMANA	SESIÓN	TEMAS A TRATAR	Estrategia Didáctica NTF	Socialización
	6.	CONTEXTO DE LA ADMINISTRACION: Evolución del pensamiento administrativo: La escuela clásica. Henri Fayol.	N/A	
4	7.	CONTEXTO DE LA ADMINISTRACION: Evolución del pensamiento administrativo: La escuela de las relaciones humanas. Mary Parker Follet, Elton Mayo.	N/A	
	8.	CONTEXTO DE LA ADMINISTRACION: Evolución del pensamiento administrativo: La escuela de las relaciones humanas. La sicología en la organización, Abraham Maslow, Frederick Herzberg, Douglas Mc Gregor	N/A	
5	9.	CONTEXTO DE LA ADMINISTRACION: Evolución del pensamiento administrativo: La escuela de la Burocracia. Max weber.	N/A	
	10.	CONTEXTO DE LA ADMINISTRACION: Evolución del pensamiento administrativo: La Teoría general de sistemas. Bertalanffy y Kenneth Boulding.	N/A	
6	11.	EXAMEN PARCIAL 1		
	12.	CONTEXTO DE LA ADMINISTRACION: El fundamento administrativo desde la percepción de la responsabilidad personal. Automagement.	N/A	

SEMANA	SESIÓN	TEMAS A TRATAR	Estrategia Didáctica NTF	Socialización
7	13.	LAS ORGANIZACIONES. El estudio de las organizaciones. Comportamiento organizacional	N/A	
	14.	LAS ORGANIZACIONES. Comportamiento del individuo. Motivación Teoría y aplicación.	N/A	
8	15.	LAS ORGANIZACIONES. Comportamiento del individuo. Motivación Teoría y aplicación.	N/A	
	16.	LAS ORGANIZACIONES. Comportamiento del individuo. Motivación Teoría y aplicación.	N/A	
9	17.	LAS ORGANIZACIONES. Grupos e influencia interpersonal. Comportamiento grupal y trabajo en equipo.	N/A	
	18.	LAS ORGANIZACIONES. Grupos e influencia interpersonal. Comportamiento grupal y trabajo en equipo.	N/A	
10	19.	LAS ORGANIZACIONES. Liderazgo.	N/A	
	20.	LAS ORGANIZACIONES. Liderazgo.	N/A	
11	21.	LAS ORGANIZACIONES. Ética y responsabilidad social.	N/A	

SEMANA	SESIÓN	TEMAS A TRATAR	Estrategia Didáctica NTF	Socialización
	22.	EXAMEN PARCIAL 2	N/A	
12	23.	LA DIRECCIÓN DE EMPRESAS: : Tipos de estructura. La estructura sigue a la estrategia. Diseño estructuras efectivas	SI	SI
	24.	LA DIRECCIÓN DE EMPRESAS: Tipos de estructura. La estructura sigue a la estrategia. Diseño cargos productivos y motivantes	SI	SI
13	25.	EL PROCESO ADMINISTRATIVO: La estrategia. Von Clausewitz, Joseph Schumpeter, Henry Mintzberg, Jay Galbraith, Michael Porter.	N/A	
	26.	LA DIRECCIÓN DE EMPRESAS: La estrategia. Von Clausewitz, Joseph Schumpeter, Henry Mintzberg, Jay Galbraith, Michael Porter.	N/A	
14	27.	LA DIRECCIÓN DE EMPRESAS concepto de la calidad. El contexto globalizado y competitivo. E. Deming, J. Juran. La calidad japonesa. El P.H.V.A. Kaoru Ishikawa, Wiliam Ouchi.	N/A	
	28.	LA DIRECCIÓN DE EMPRESAS concepto de la calidad. El contexto globalizado y competitivo. E. Deming, J. Juran. La calidad japonesa. El P.H.V.A. Kaoru Ishikawa, Wiliam Ouchi	N/A	

SEMANA	SESIÓN	TEMAS A TRATAR	Estrategia Didáctica NTF	Socialización
15	29.	LA DIRECCIÓN DE EMPRESAS: La competitividad y la planeación estratégica. Michael Porter.	si	si
	30.	LA DIRECCIÓN DE EMPRESAS: La competitividad y la planeación estratégica. Michael Porter.	si	si
16	31.	LA ADMINISTRACIÓN Y LA GLOBALIZACIÓN: la estrategia global, la cultura organizacional y la responsabilidad social empresarial.	N/A	
	32.	EL CONTADOR Y LA FUNCION DE ADMINISTRAR: La ética del contador en el contexto de la administración.	N/A	

## 5. METODOLOGÍA:

Para estar acorde a las estrategias de investigación formativa los estudiantes exploran con los conocimientos adquiridos las prácticas administrativas en empresas del sector real, luego las exponen en clase y evalúan la pertinencia de dichos contenidos de aula con las prácticas en la empresa.

De esta manera se van fundamentando para el día que deben hacer la presentación de NTF ya llegan con los recursos necesarios en estrategia, estructura y cultura organizacional.

- Exposiciones por parte del profesor introductorias a los temas.
- Justificación de los temas con el NTF
- Talleres sobre lectura o temas de discusión
- Análisis de videos o películas (extraclase)
- Presentación por parte de los estudiantes de simulaciones gerenciales sobre temas o estudios de caso gerencial asignados por el profesor.

## 6. EVALUACIÓN:

La evaluación de la asignatura se hará en tres cortes:

Primer Corte:	
- CASOS. TALLERES, QUIZZ, ´PARCIAL (15%)	30%
Segundo Corte:	
- CASOS. TALLERES, QUIZZ, ´PARCIAL (15%)	30%
Final:	
- CASOS. TALLERES, QUIZZ, ´PARCIAL (15%)	40%
NTF (15%)	

## 7. BIBLIOGRAFÍA BÁSICA :

- Lecturas obligadas casos empresariales de HBR. (Circo del sol, Gestión al estilo Disney, AT&T, Coca Cola, Uber, Aerolíneas Escandinavas de Aviación SAS. La gestión del conocimiento, Toyota ADN.)
- CERTO SAMUEL C. Administración Moderna. Octava Edición. Editorial Prentice Hall.
- FAYOL, HENRY. Principios de administración Científica. Editorial. herrero hermanos, Sucs. 1997
- KOONTZ HAROLD, WEIHRICH HEINZ, Elementos de Administración un enfoque internacional 7° edición. Editorial Mc Graw Hill.
- Mijaivlov M. La revolución industrial. Ed. Cupido. 1998.
- de administración científica. Editorail . herrero hermanos, Sucs. 1997
- Murillo, Vargas Guillermo. Teorías Clásicas de la organización y el management. Editorial . Ecoe. 2007.
- Mintzberg, Henry. La estructuración de las organizaciones. Editorial Ariel. 2005
- Mintzberg, Henry. El proceso administrativo. Conceptos, textos y casos. Editorial, Prentice hall. 1997
- Porter, Michael. Ser competitivo, nuevas aportaciones y conclusiones. Editorial Deusto. 2003
- Taylor, Frederick. Principios de administración científica. Editorial . herrero hermanos, Sucs. 1997
- Weber, Max. 1864-1920. Qué es la Burocracia?.Editorial, Goyoacan. 2001

## 8. BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:

- HELLRIEGEL, Don y otros. Administración: un enfoque basado en competencias. Ed. Thomson.
- ROBBINS STEPHEN P. Administración Teoría y Práctica. Cuarta edición. Editorial Prentice Hall Hispanoamericana, S.A.
- STONER JAMES A.F., FREEMAN EDWAR, Administración. Sexta Edición. Editorial Prentice Hall.
- HELLEBUST, Karsten y KRALLINGER, Joseph: Planeación Estratégica Práctica. CECSA. México. 1° edición.