



**Entender el control como un pilar de la cultura organizacional, generador de confianza, cooperación, transparencia, autonomía y cumplimiento.**



“

**Formación de líderes organizacionales  
que promuevan una cultura auténtica  
de control**

”



“

**Control organizacional como una filosofía de gestión ética, con el fin de lograr el desarrollo, la transformación y la sostenibilidad de las empresas.**

”



”

**Control organizacional como una filosofía de comportamiento, enmarcada en una concepción ética y humanística, que persigue la alineación de los intereses del ser y los de la organización.**

”



“

**Introspección: El individuo orienta las acciones al control, buscando responder a las necesidades de adaptación al cambio, la comunicación y la ética.**

”

**T R A N S F O R M A R**





”

**Interacción: Control hacia la organización, que busca responder a las necesidades de desarrollo y transformación, sostenibilidad organizacional y sustentabilidad.**

”

A hand is shown holding a light blue puzzle piece against a green background. The puzzle piece is being held in a way that it appears to be being placed into a larger assembly of similar pieces. The text is overlaid on the image within a white rounded rectangular frame.

“

**El control es inherente a la actuación y no puede restringirse a operaciones de verificación.**

”